

Комплекс мер (дорожная карта) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МБОУ «Лянторская СОШ №5»

№п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников (далее – система наставничества), контроль реализации мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников МБОУ «Лянторская СОШ №5»	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Апрель 2022г.	Иванова Н.Н., заместитель директора
2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	План мероприятий (дорожная карта) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Апрель 2022г.	Иванова Н.Н., заместитель директора
3.	Применение мер стимулирования педагогических работников образовательной организации, включенных в систему наставничества	Стимулирование наставников	В течение всего периода	Емелева Л.Г., директор
4.	Заключение соглашений о сотрудничестве с АУ «Институт развития образования» (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Соглашения	В течение всего периода	Емелева Л.Г., директор
5.	Контроль реализации мероприятий (дорожной карты) по внедрению системы (целевой модели) наставничества	Справки по итогам реализации мероприятий, доработка планов (при необходимости)	В течение всего периода	Иванова Н.Н., заместитель директора
Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
1.	Участие в установочном региональном методическом семинаре для ОО по вопросам внедрения системы наставничества	Регистрация и участие в семинаре	Апрель 2022г.	Иванова Н.Н., заместитель директора
2.	Направление данных для формирования единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Наличие реестра информационной базы наставников	Постоянно, ежегодная актуализация	Иванова Н.Н., заместитель директора
3.	Участие в формировании единой региональной базы программ наставничества (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Актуальная региональная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ	Постоянно, ежегодная актуализация	Иванова Н.Н., заместитель директора

4.	Формирование базы персонализированных программ наставничества в Оо	Актуальная база персонализированных программ наставничества	Постоянно, ежегодная актуализация	Иванова Н.Н., заместитель директора
5.	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО-Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	Использование ресурсов на сайте АУ «Институт развития образования» Личностное развитие и самореализация педагогических работников	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора
6.	Популяризация наставничества через методические совещания, сайт ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора
7.	Участие в курсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Обучение заместителей директора, методистов, педагогических работников. Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников	Сентябрь 2022, далее по мере необходимости	Иванова Н.Н., заместитель директора
8.	Привлечение к реализации программы наставничества предприятий и организаций района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников, развитие партнерских отношений в сфере наставничества	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора
9.	Участие в формировании единой региональной базы наставников на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»	Единая региональная база наставников	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора
10.	Использование информационного ресурса АУ «Институт развития образования» для сопровождения реализации программы наставничества в ОО	Использование информационного ресурса	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора, педагогические работники
11.	Участие в региональных методических совещаниях	Повышение уровня профессиональных компетенций участников системы наставничества, обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора, педагогические работники
12.	Организация и проведение семинаров, методических дней, вебинаров по вопросам реализации целевой модели наставничества	Повышение уровня профессиональных компетенций участников системы наставничества, обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора, педагогические работники

13.	Изучение методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования»	Повышение уровня профессиональных компетенций участников системы наставничества, обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников	Постоянно	Иванова Н.Н., заместитель директора педагогические работники
Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Справка по результатам оценки персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников	Декабрь 2022г.	Иванова Н.Н., заместитель директора
2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий (дорожная карта), эффективности программы наставничества (сбор информации и анализ результатов)	Справка по результатам самодиагностики	Декабрь 2022г.	Иванова Н.Н., заместитель директора

